

**UCHWAŁA NR II/13/24**  
**RADY MIEJSKIEJ W DUSZNIKACH-ZDROJU**

z dnia 27 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Duszniki-Zdrój.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm. Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrza Miasta Duszniki-Zdrój Pana Przemysława Kuklisa, miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 250 zł brutto (dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych);
- 2) dodatek funkcyjny – 3 150 zł brutto (trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 18 % wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta Duszniki-Zdrój, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawa.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Dusznikach-Zdroju.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLIV/265/21 Rady Miejskiej w Dusznikach-Zdroju z dnia 30 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Duszniki-Zdrój.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 7 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Dusznikach-  
Zdroju

**Piotr Zilbert**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Burmistrz Miasta Duszniki-Zdrój jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru (Dz. U. z 2022 r. poz. 530).

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11, 2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2024 r. poz. 123). Kwota bazowa wynosi obecnie 1789, 42 zł, jest określona w ustawie budżetowej i może być waloryzowana. W roku bieżącym jednak waloryzacji nie było i kwota ta pozostaje zamrożona na takim samym poziomie jak w roku ubiegłym.

Natomiast zgodnie z art. 37 ust.4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Uwzględniając powyższe maksymalne wynagrodzenie Burmistrza nie może przekraczać w ciągu miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej czyli 20 041,50 zł brutto na miesiąc, natomiast wartość minimalna 13 936,00 zł brutto.

Wynagrodzenie Burmistrza Miasta Duszniki-Zdrój ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców. W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Burmistrza Miasta i Gminy do 15 000 mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 250,  
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 150.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5 % i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują także nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.